

## **Configurazioni Demografiche e Portafolio Risorse Umane**

Sono entrambi strumenti utili per le analisi dell'organico

### **Le configurazioni demografiche**

I dati grezzi contenuti nel Sistema Informativo del Personale possono essere aggregati in modo diverso per ottenere informazioni sull'organico aziendale. Uno strumento utile per lo sviluppo e il ridimensionamento dell'organico è rappresentato dalle **configurazioni demografiche**.

Le configurazioni demografiche sono rappresentazioni grafiche che indicano la composizione dell'organico ad un determinato periodo di tempo t.

Si divide la popolazione aziendale in base ad una o più variabili utilizzate per la raccolta dei dati nel S.I.P., di tipo **dicotomico** (maschi e femmine, italiani e stranieri, laureati/non laureati) o **categoriale** che divide l'organico per classi (età anagrafica, qualifica, retribuzione)

### **Il portafoglio delle R.U.**

Un altro strumento utile per le analisi dell'organico è rappresentato dal **portafoglio delle risorse umane**.

Si segmenta la popolazione aziendale in base a due variabili utilizzate:

a) il potenziale di sviluppo,  
e b) le prestazioni. Si definiscono così 4 quadranti, all'interno dei quali si collocano le varie persone nei confronti delle quali l'impresa deve adottare modalità di gestione e di sviluppo differenziate.